

 CURSO

GPC

Gestão de Pessoas por Competências

Sumário

1. O curso	3
2. Conteúdo programático	6
3. Acesso ao Curso	12
4. Bônus	13
5. Suporte	13
6. Diploma	14
7. Investimento / Inscrição	14
8. Garantia	15
9. Nota Fiscal	16
10. Empresas	18
11. Depoimentos	19



1. O curso

O **Curso GPC** é uma Formação em Gestão de Pessoas por Competências do **INSTITUTO RH NA PRÁTICA** – Escolha de capacitação para profissionais de RH.

A formação GPC é reconhecida pelo MEC (Ministério da Educação) como Extensão Universitária na categoria de atualização - em uma parceria do Instituto RH na Prática com a Faculdade Brasília.

Veja as vantagens de fazer uma formação com o reconhecimento pelo MEC:

- Reconhecimento do curso em todo território nacional;
- Instituição de ensino passa por fiscalização, o que garante a qualidade do curso;
- Diploma válido pelo Ministério da Educação.

Já são mais de 3.000 alunos nesta formação.



A **Gestão por Competências** é uma metodologia mundialmente reconhecida e, por este motivo, também temos alunos de países da Europa, América do Sul e África.

Empresas também investem na formação para seus profissionais de RH. Temos mais de 100 empresas que fizeram esta escolha assertiva de capacitar seu departamento de RH com a Gestão por Competências, dentre elas: Unimed; Bem Brasil; Copy Systems; Plasson; dentre outras.

A professora e fundadora do INSTITUTO RH NA PRÁTICA é a **Elissandra da Mata**, psicóloga organizacional e profissional de RH há décadas. Além de capacitar profissionais de RH, ela também possui uma consultoria de RH que já atendeu mais de 200 empresas na implantação de subsistemas da Gestão de Pessoas por Competências em mais de 13 estados Brasileiros.



É um curso que conta com 60 horas aula em vídeos, e mais de 60 ferramentas que a própria Elissandra utiliza nos clientes de sua consultoria para a implantação dos subsistemas (modelos de formulários, planilhas, modelos de procedimentos, manuais e etc) prontinhos para você somente adaptar e usar no seu dia a dia.

Acreditamos que seja uma chance única para profissionais de RH se tornarem Estratégicos, Generalistas e Referências no melhor modelo de Gestão de Pessoas da atualidade.

O curso foi desenhado para trabalhar os temas de forma prática e todos conteúdos abordam assuntos diretamente relacionados ao dia a dia do profissional de RH na empresa.



2. Conteúdo Programático

Módulo 01: Gestão por Competências

Você vai conseguir ter a visão sistêmica de todas as etapas para se implantar um RH com a visão da Gestão de Pessoas por Competências e tudo o que você precisa para implantar este modelo de RH.

- ✓ O que é Gestão por Competências;
- ✓ Competências;
- ✓ Benefícios deste modelo;
- ✓ Diagnóstico de cultura;
- ✓ Aprovação da implantação;
- ✓ Descentralização do RH;
- ✓ Divulgação do projeto;
- ✓ Preparando a equipe de RH.

Módulo 02: Projeto de Implantação

Você vai conseguir se preparar para de fato alavancar sua carreira com este conhecimento. Trazer valorização e visibilidade para o seu trabalho gerando resultado e se relacionando com a empresa de forma estratégica.

- ✓ Método RV – RESULTADO E VISIBILIDADE;
- ✓ Pilares do resultado extraordinário;
- ✓ Pilares da visibilidade do RH;
- ✓ Apresentação do projeto de implantação da Gestão por Competências;
- ✓ Como mostrar seus resultados para a empresa.

Módulo 03: Diagnóstico Organizacional

Vai ver aprender a como mapear e diagnosticar variáveis importantes dentro das empresas. Desta forma é possível identificar GAPS e problemas e sugerir o projeto de intervenção mais adequado, isso te permite casar este serviço com várias outras possibilidades. Além disso, por si só, é uma excelente ferramenta de autoconhecimento para a empresa.

- ✓ Cultura Organizacional;
- ✓ Estratégias de Diagnóstico;
- ✓ Etapas do Diagnóstico Organizacional;
- ✓ Técnicas de Pesquisa;
- ✓ Tabulação de dados;
- ✓ Relatório e feedback para a empresa;
- ✓ Desenvolvimento de plano de ação;
- ✓ Variáveis de avaliação.

Módulo 04: Descrição de Cargos

Você vai aprender tudo sobre o processo de detalhamento de cada posição dentro da empresa, de forma estratégica, sistemática e organizada.

- ✓ Benefícios da descrição de cargos;
- ✓ Estrutura e informações da descrição de cargos;
- ✓ Metodologias para coleta de informações para descrições de cargo;
- ✓ Construção do formulário de descrição de cargo.

Módulo 05: Identidade Organizacional

Você vai aprender a mapear o propósito da empresa, para onde ela deseja ir e em quais valores sua cultura e ações são pautadas.

- ✓ Validação da Cultura existente;
- ✓ Criação da Missão;
- ✓ Criação da Visão;
- ✓ Criação dos Valores.

Módulo 06: Mapeamento de Competências

Você vai aprender a fazer o mapeamento das competências técnicas e comportamentais de todos os cargos da sua empresa, além de definir as competências organizacionais.

- ✓ Mapeamento de Competências Técnicas;
- ✓ Mapeamento de Competências Comportamentais;
- ✓ Mapeamento de Competências Organizacionais;
- ✓ Grupos de similaridade;
- ✓ Mensuração de Grau das Competências.

Módulo 07: Recrutamento e Seleção/ Entrevista por Competências

Você vai aprender tudo sobre o subsistema responsável por trazer novos talentos para a empresa. Vai ver todo o processo correto e assertivo desde a definição de perfil até a aprovação do candidato. Vai aprender a selecionar as perguntas para cada competência mapeada, a analisar as respostas dos candidatos, e a escrever pareceres.

- ✓ Benefício e importância da seleção por competências;
- ✓ Recrutamento Interno;
- ✓ Recrutamento Externo;
- ✓ Abertura de vagas;
- ✓ Anúncio de vagas alinhado com a construção de marca empregadora;
- ✓ Triagem de currículos;
- ✓ Entrevista;
- ✓ Perguntas por Competências;
- ✓ Mensuração de Competências na entrevista;
- ✓ Checagem de referências;
- ✓ Construção do Parecer do Candidato;
- ✓ Retorno final /devolutiva;
- ✓ Análise de habilidades do selecionador.

Módulo 08: Avaliação de Perfil (Testes/ Ferramentas de Assessment)

Você vai ver tudo sobre testes técnicos, comportamentais e em grupo. Além disso, vemos a melhor forma de se fazer a escolha dos testes que serão utilizados e a avaliação dos resultados.

- ✓ Dinâmicas de grupo;
- ✓ Jogos por Competências;
- ✓ DISC;
- ✓ Eneagrama;
- ✓ Grafologia;
- ✓ Testes Técnicos.

Módulo 09: Avaliação de Desempenho por Competências

Você vai aprender tudo o que precisa saber sobre este subsistema que busca conhecer e medir o desempenho dos indivíduos na empresa.

- ✓ Benefícios e pontos de atenção;
- ✓ Papel do gestor avaliador;
- ✓ Papel do avaliado;
- ✓ Treinamento dos envolvidos;
- ✓ Critérios para avaliação;
- ✓ Definição do tipo de avaliação (Avaliação 90°, Avaliação 180°, Avaliação 360°, Autoavaliação);
- ✓ Avaliação por Competências;
- ✓ Criação de Indicadores de Competências;
- ✓ Criação de Indicadores de Performance;
- ✓ Estrutura do formulário de avaliação;
- ✓ Alinhamento com colaboradores;
- ✓ Definição de aplicação;
- ✓ Feedback;
- ✓ Plano de Desenvolvimento de Competências;
- ✓ Tabulação dos resultados.

Módulo 10: Treinamentos por Competências

Vai aprender a potencializar competências profissionais e pessoais para otimizar etapas do trabalho, e conseqüentemente, todo fluxo da empresa. Vamos ver as etapas de diagnóstico, planejamento, implementação e avaliação dos diversos tipos de treinamentos.

- ✓ Benefícios;
- ✓ Níveis de Aprendizagem;
- ✓ Treinamento por Competências;
- ✓ Necessidade de Treinamento;
- ✓ Planejamento de Treinamentos;
- ✓ Desenho do Treinamento;
- ✓ Métodos de Ensino-Aprendizagem;
- ✓ Responsabilidades do RH;
- ✓ Postura do Instrutor;
- ✓ Treinamento de Integração /Onboarding;
- ✓ Treinamento Funcional;
- ✓ Treinamento Técnico;
- ✓ Treinamento Comportamental;
- ✓ Treinamento Liderança;
- ✓ Avaliação de Treinamento.

Módulo 11: Plano de Cargos e Salários por Competências

Vai aprender sobre o subsistema utilizado para determinar e sustentar as estruturas de cargos e salários da empresa e manter o equilíbrio interno e externo.

- ✓ Benefícios;
- ✓ Análise e diagnóstico do negócio;
- ✓ Análise dos cargos – método de pontos;
- ✓ Classificação dos cargos;
- ✓ Pesquisa Salarial;
- ✓ Definição de Classes Salariais;
- ✓ Criação da Tabela Salarial (níveis e steps);
- ✓ Definição de critérios para promoção e progressão;
- ✓ Enquadramento / Análise de custos;
- ✓ Criação do Manual de Plano de Cargos e Salários;
- ✓ Implementação do plano;
- ✓ Comunicação do plano.

Módulo 12: Indicadores de RH

Vamos ver sobre as ferramentas de medida que determinam o valor, a eficácia e o retorno das atividades desenvolvidas no RH. Você vai aprender como criar diversos indicadores ligados a todos os subsistemas, e que são extremamente importantes para a empresa.

- ✓ Competitividade salarial;
- ✓ Crescimento médio dos salários;
- ✓ Absenteísmo;
- ✓ Custo médio por RH;
- ✓ Custo per capita dos Benefícios;
- ✓ Turnover;
- ✓ Tempo médio de preenchimento de vagas;
- ✓ Índice de preenchimento de vagas no prazo;
- ✓ Índice de adequação do empregado à vaga;
- ✓ Índice de retenção;
- ✓ Tempo médio de empresa;
- ✓ ROI do treinamento;
- ✓ Hora de treinamento pelo número de empregados;
- ✓ Enquadramento / Análise de custos;
- ✓ Criação do Manual de Plano de Cargos e Salários;
- ✓ Implementação do plano;
- ✓ Comunicação do plano.

3. Acesso ao curso

Você vai ter acesso a todos os módulos, que estão hospedados na plataforma exclusiva de alunos do curso, por 1 ano.

[Acesse aqui](#)

- ✓ O curso GPC é online com aulas **GRAVADAS**. Você pode assistir de onde estiver e quando quiser, e o melhor, quantas vezes você quiser assistir. As aulas são gravadas, possibilitando que você assista no seu ritmo, então você não precisa se preocupar com horários fixos ou em ficar anotando tudo como em uma aula ao vivo.
- ✓ Assim que você fizer sua inscrição, você já receberá no seu e-mail um login e criará uma senha para acessar essa área de alunos, muito fácil e prático.



4. Bônus

Grupo de plantão: É um grupo exclusivo de alunos no Telegram onde os alunos podem fazer network com outros profissionais de RH e trocar experiências.

GPC Class: Encontros ao vivo mensais com convidados especiais e especialistas em assuntos relevantes para os alunos GPC.

Oficina GPC: Gravações de análises de materiais de casos reais para melhor direcionamento da implantação.

5. Suporte

Existem 3 canais para o aluno tirar suas dúvidas sobre o conteúdo da Formação durante o período vigente de acesso (1 ano):

1. E-mail exclusivo para alunos;
2. Grupo de alunos no Telegram;
3. Na própria plataforma do curso.



6. Diploma

Além disso, é importante frisar para você que, assim que o aluno completa 75% do curso, receberá:

- 1. Um certificado** emitido pelo Instituto RH na Prática autenticado pela E-certificados e assinado pela Elissandra.
- 2. Um diploma** emitido pela Faculdade Brasília chancelado pelo MEC – Ministério da Educação – reconhecido em todo território nacional.

7. Investimento / Inscrição

- R\$ 1.594,00 à vista
- No cartão de crédito: em até 12x de R\$ 159,93
- No boleto: 12x R\$ 164,73



É possível fazer o pagamento em 2 cartões de crédito / Parte no cartão de crédito e parte no boleto/ parte no pix e parte no boleto / parte no cartão de crédito e parte no pix.

Nós utilizamos um sistema extremamente seguro de pagamento online, totalmente de confiança.

8. Garantia

Se dentro de 15 dias após a data da sua inscrição, por qualquer motivo, você não quiser continuar no curso, você pode pedir o seu dinheiro de volta e isso é feito tranquilamente.

É só enviar um e-mail para financeiro@institutorhnapratica.com.br ou entrar em contato pelo Whatsapp (62) 99879-2000.



9. Nota fiscal

Após os 15 dias da garantia é iniciado o processo de emissão de Notas Fiscais para os alunos. Nossa equipe de contabilidade irá utilizar os dados inseridos durante a inscrição para emitir a nota fiscal, que será enviada posteriormente por e-mail. Então, no momento da sua inscrição, preencha seus dados com cuidado.

Caso exista a necessidade de emissão de Nota Fiscal com antecedência ao pagamento, deve ser solicitado pelo número (62) 99879-2000 (através do Whatsapp).



Obs: Em casos de pagamentos que forem efetuados por empresas, é importante que todos os dados inseridos no momento da inscrição sejam da empresa para que a nota fiscal seja emitida no nome da empresa – exceto o e-mail, pois o acesso será enviado por lá, então o e-mail deve ser o do aluno.

Caso tenha realizado a inscrição com os dados do aluno, deve-se avisar à nossa equipe que a nota fiscal deverá ser emitida com outros dados, pelo número (62) 99879-2000 (através do Whatsapp).



10. Empresas

Algumas das empresas que investiram no GPC para seus profissionais de RH.



11. Depoimentos

“

Quando iniciei no departamento de RH na empresa que estou atualmente era um setor onde não tinha nenhum material estruturado e nem processos estruturados. O curso GPC chegou para mim de uma forma bem gratificante porque eu já tinha 1 ano nesta empresa e já estava buscando melhorias para o departamento. Hoje em dia, após colocar em prática o que aprendi no GPC, já consegui maior credibilidade na área e contratamos um auxiliar, passamos de um Turnover de 6,8% para 3,4%. Além disso, houve uma melhoria também no clima organizacional. Hoje posso dizer que trabalho em um RH muito mais profissional.

Fernanda

“

Já fiz 3 pós-graduações. Uma de gestão de pessoas, outra de comportamento organizacional e a última de psicologia organizacional. Te digo com toda certeza que se tivesse encontrado sua metodologia e o seu curso GPC antes, não teria feito NENHUMA delas. O curso me trouxe a parte prática da profissão. Minha confiança como profissional aumentou, mesmo eu já tendo 09 anos de profissão. Elissandra virou meu ícone.

Edjane

“

Atuo com consultoria de RH. Apesar de conhecer todos os subsistemas, quis me atualizar com sua metodologia e com o curso GPC e posso dizer que valeu muito a pena até agora. Hoje, consigo demonstrar mais credibilidade nas minhas entregas, por ter acesso aos materiais que me dão subsídios e me validam. Gratidão.

Eliane

“

“Tenho 05 anos de experiência e antes de conhecer o GPC o departamento de RH de onde trabalho era totalmente sem estrutura. Hoje já possuo muito mais segurança em minhas decisões e considero todo o conhecimento do método excelente.

Ana Paula

“

Após adquirir o curso GPC, minha visão mudou. Percebo que tenho agora uma visão mais estratégica. Percebi meu gerente mais confiante me atribuindo funções que estão voltadas mais para gestão de pessoas. O conteúdo do método é ótimo e bem explicado. Você tem uma linguagem e didática muito fácil de entender.

Edmara

“

O curso GPC está me dando uma base e conhecimento que a graduação em psicologia e a pós-graduação em Gestão Estratégica de Pessoas não me deram. Está me mostrando um rumo, como iniciar e fazer. Obrigada!

Jane M.

“

Sobre meus resultados, eu estou terminando uma pós graduação. E poxa...lá eu aprendo muito sobre liderança e outras coisas desse tipo. Mas não aprendo na prática como o GPC nos ensina. Sem dúvida o curso GPC é o melhor curso que já vi até hoje. Minha perspectiva de até mesmo fazer trabalhos autônomos mudou bastante. Estou com mais esperança e confiança que irei conseguir empreender nessa área. As aulas e os materiais são maravilhosos! Os melhores.”

Patrícia

“

Estou fazendo a graduação em RH e o que estou estudando picado nas matérias da faculdade, no GPC TEM TUDO. E ainda por cima explanando direto e de forma simplificada de se entender!

Jane S.

“

No GPC a gente consegue colocar em prática e realmente entender como fazer. Já fiz pósgraduação e é superficial comparado a metodologia que o curso ensina. Antes de conhecer a Elissandra estava tendo muita dificuldade de descrever os cargos e havia muita cobrança da gestão em medir, ter indicadores. Agora, em apenas 2 meses estamos realizando a descrição dos cargos e já fizemos mudanças no recrutamento e seleção conforme GPC. Já percebo que estou tendo mais crédito dos meus superiores por apresentar o projeto e falar do assunto com mais propriedade. Elissandra tem o dom da didática, é muito fácil entender suas explicações. É como se uma luz ascendesse na nossa mente e tudo fica claro.

Rose Lina

RH INSTITUTO
RH NA
PRÁTICA

